

## PROPUESTA PARA DESEMPEÑAR LA REPRESENTACIÓN PROFESORAL EN LA FACULTAD DE MEDICINA PERIODO 2018-2020

Jorge Arturo Díaz Ruiz  
Profesor Titular

Santiago Buendía Vásquez  
Profesor Asociado

### SALUD Y BIENESTAR DE LOS PROFESORES

Trabajaremos en acciones que promuevan el bienestar y la salud de los docentes de las diferentes carreras de la facultad, tanto en el campus como en los sitios de práctica clínica. Buscaremos implementar acciones de salud ocupacional.

Solicitaremos un estudio sobre la alarmante incidencia de cáncer en docentes de la facultad, en especial de los que desarrollan actividades en el 5° piso.

En trabajo conjunto con la dirección de bienestar trabajaremos en la implementación de programas deportivos, culturales, lúdicos y de esparcimiento para los docentes que los lleven a adoptar hábitos de vida saludable y por ende a mejorar su calidad de vida.

### MODIFICACIONES AL DECRETO 1279 de 2002

Haremos seguimiento juicioso sobre las posibles reformas al decreto 1279 de 2002 y realizaremos la difusión oportuna al cuerpo docente de las diferentes carreras de la Facultad con el fin de poder adoptar acciones pertinentes en conjunto con los profesores de las diferentes facultades de la Universidad.

### COMUNICACIÓN CON LOS PROFESORES

Estableceremos canales efectivos de comunicación con los profesores de las diferentes carreras de la facultad, que nos permitan ser sus voceros ante las instancias directivas de la Universidad, se promoverá la constitución del comité de representación profesoral que esté integrado por representantes profesorales por departamentos y presidido por el representante de profesores al Consejo de facultad, con reuniones periódicas mínimo una al mes.

## HOSPITAL UNIVERSITARIO

Promoveremos la participación activa del cuerpo docente en el Hospital Universitario, de esta manera como facultad podremos garantizar la recuperación de la Escuela y fomentaremos el desarrollo docente, así como los procesos de extensión e investigación, promoviendo que la vinculación laboral al hospital sea un ejemplo para el país.

También buscaremos existan espacios para incentivar que los docentes puedan hacer también su práctica particular dentro del hospital.

Trabajaremos en buscar estrategias para que los docentes tengan condiciones mínimas de bienestar al interior del Hospital Universitario, como salas de profesores, entre otras condiciones que estimulen su permanencia dentro de la institución.

## CAPACITACIÓN DOCENTE

Trabajaremos en la creación de programas de formación docente en segundo idioma, en docencia, en investigación y preparación para el retiro, entre otros.